

Política de diversidad, equidad e inclusión (DEI)

1. Compromiso y alcance.

Sustentabilidad Hoy promueve la igualdad de oportunidades, el trato digno y la participación inclusiva de autores, revisores, editores y lectores. Esta política orienta la identificación y atención de barreras de participación y sesgos discriminatorios, preservando las exigencias de calidad científica y responsabilidad ética de la revista.

2. Igualdad de trato e imparcialidad.

La revista no discrimina por nacionalidad, origen étnico, sexo, género, identidad de género, orientación sexual, edad, discapacidad, condición socioeconómica, creencias religiosas, lengua materna, afiliación institucional u otras circunstancias personales ajenas a la valoración académica. Las decisiones editoriales se regirán por los criterios académicos y los procedimientos publicados en las Normas para los autores/as y las Políticas de revisión por pares, aplicados de manera consistente e imparcial.

3. Participación y accesibilidad.

La revista promoverá la participación de personas con distintas trayectorias, contextos y perspectivas académicas, incluidas aquellas pertenecientes a comunidades históricamente subrepresentadas en la comunicación científica.

El equipo editorial proporcionará orientaciones claras y atenderá solicitudes de apoyo ante barreras de accesibilidad o comunicación. Evaluará las necesidades planteadas y comunicará los ajustes viables o las limitaciones justificadas para atenderlas, sin comprometer la confidencialidad del proceso editorial.

El respeto a la diversidad lingüística se aplicará de acuerdo con los idiomas de publicación establecidos en las Normas para los autores/as.

Las acciones para ampliar la participación geográfica e institucional se desarrollarán en la Política de internacionalización.

4. Comunicación respetuosa y atención de incidencias.

Las comunicaciones entre autores, revisores y equipo editorial deberán ser respetuosas. Las observaciones y críticas se centrarán en el contenido académico y se sustentarán en argumentos, sin descalificaciones personales, expresiones discriminatorias, estereotipos denigrantes ni acoso. Las solicitudes de apoyo y las comunicaciones sobre posibles situaciones de discriminación, acoso o barreras de participación podrán dirigirse a contacto@institutogore.edu.co. Las quejas se tramitarán conforme a la Política de ética, integridad y buenas prácticas editoriales, mediante una revisión imparcial, con resguardo de la confidencialidad y sin intervención decisoria de personas implicadas en los hechos comunicados.

5. Aplicación y mejora continua.

El Comité Editorial supervisará la aplicación de esta política y revisará periódicamente las barreras identificadas, las solicitudes recibidas y las medidas adoptadas. Dejará constancia de las acciones de mejora y de las actualizaciones que correspondan.

La información utilizada para este seguimiento se limitará a lo necesario para la gestión editorial. No se exigirá revelar características personales sensibles como condición para participar en los procesos de la revista. La información recibida para atender solicitudes o incidencias se manejará con acceso restringido a quienes deban intervenir en su atención.